

2024



DDC MAGAZIN



Duna-Dráva
Cement

Tartalomjegyzék

- 3** **Köszöntő**
- 4** **Rendkívüli szoborcsoport rendkívüli alapanyagból Kolodko Mihálytól**
- 6** **Új, globális márka a Heidelberg Materials-tól**
- 7** **Interjú Buócz Tamás kollégánkkal**
- 8** **Iskolapadból a DDC-ig**
- 10** **Törzsgárda tagok a DDC-nél**
- 12** **Interjú Szilágyi Zsolt elnök-vezérigazgatóval**
- 14** **A fiatalokban rejlik a jövő**
- 15** **Fiatalok, sikeresek, DDC ösztöndíjasok**
- 16** **Fókuszban a környezettudatosság – idén is kreatív ötletek váltak valóra a Zöld Megoldás-pályázattal**
- 18** **Esztétikus és tartós belső terek a DDC prémium minőségű cementjéből**
- 19** **Családi Nap - 2024**
- 20** **Díjaink a 2024-es évben**
- 22** **Közel 400 látogatót vonzott a DDC a Modern Gyárak Éjszakáján**
- 23** **A VÉNégy fesztivál programjait színesítettük - DDC nélkül nincs Ördögkatlan**

Kiadó: Duna-Dráva Cement Kft.
2600 Vác, Kőhidpart dűlő 2.

Felelős kiadó:
Szilágyi Zsolt Elnök-vezérigazgató

Felelős szerkesztő: FERLING Kft.

Grafikai tervezés: Hangtárs Kft.

Nyomdai kivitelezés: Printcom 2000 Kft.

Fotók: Bartha Attila, Duna-Dráva Cement Kft., FERLING Kft., Halász Tímea, Heidelberg Materials AG, KNK PR&Média Kft., Kovács Alfréd, Orlik Edit (Tragor Ignác Múzeum), Otti Manufactura Kft.

Készült: 2024

Kedves Olvasó!

Idén 25 éve, hogy kezdő mérnökként elhelyezkedtem az első és egyetlen munkahelyemen, a Duna-Dráva Cement Kft.-nél. Az itt dolgozó akkori kollégáim, akiket szakmai példaképeimnek tartok, munkájuk és hozzáállásuk a mai napig iránytűként szolgálnak számomra. Tőlük tanultam meg, hogyan maradhatunk emberek a mindennapokban a nehézségek és küzdelmek közepette, milyen értékek mentén lehet összetartani a társaságot, és hogyan biztosíthatók a vállalatnál az emberhez méltó feltételek a XXI. században. Ez az attitűd a jelenlegi, nehézségekkel terhelt gazdasági helyzetben is sok megpróbáltatáson átsegít.

Tulajdonosaink teljes mértékben támogatják vállalatunkat és célunk, hogy a termelést folyamatosan fenntartsuk. Erre az iparágra, erre a cégre a magyar nemzetgazdaságnak, a vevőinknek, a partnereinknek, a beszállítóinknak és a munkatársainknak is szüksége van.

Cégünk egyik legnagyobb értékét a munkavállalóink jelentik. Nélkülük nem működne a gépezet, ezért elsődleges célunk, hogy ezt a csapatot egyben tartjuk, fejlesszük és biztosítsuk számukra a jövőt. Hosszú távon gondolkodunk és reméljük, hogy kollégáink gyerekei, családtagjai is nálunk fognak dolgozni – ahogy erre már számos példa volt korábban. Idén rekord mennyiségű, több mint 420 ötlet érkezett a vállalaton belül működtetett CIP Programban, amely azt is jelzi, hogy munkavállalóink a saját ötleteikkel, javaslataikkal maguk is tevékeny részesei kívánnak lenni a cég fejlődésének.

A Családbarát munkahely cím elnyerése igen fontos állomás az életünkben, hiszen ez a díj is tükrözi vállalatunk magas fokú elkötelezettségét a munkavállalók jólléte iránt.

2024-ben is rengeteg esemény, történés jellemezte a DDC-t. Nagy öröm számunkra, hogy a gyárlátogatások, a társadalmi felelősségvállalási programjaink: az intézményeknek hirdetett Zöld Megoldás-pályázat, a fiataloknak kiírt Zöld Alternatíva Vetélkedő, illetve a diákok számára megpályázható Duna-Dráva a Tehetségekért ösztöndíjprogram által mi is vissza tudunk adni valamit annak a környezetnek, amely lehetővé teszi a működésünket.



Szilágyi Zsolt
elnök-vezérigazgató

Meggyőződésem, hogy a DDC-nél végzett munkánk hamarosan meghozza gyümölcsét, és elérkezik az idő, amikor ismét a cég fejlesztésére összpontosíthatunk. Céges elődeimtől azt tanultam, hogy az élet folyamatosan változik és fejlődik körülöttünk. Semmi sem állandó, ezért mindig alkalmazkodnunk kell az új helyzetekhez. Ez a rugalmasság teszi lehetővé, hogy minden helyzetben felismerjük a lehetőségeket.

2024. december

Rendkívüli szoborcsoport rendkívüli alapanyagból Kolodko Mihálytól

Olyan új szoborcsoporttal jelentkezik a Duna-parton Kolodko Mihály szobrász, amelyre még nem volt példa a karrierjében. Különleges anyagból készült cápák sora került ki a folyó váci szakaszára, amelyek a környezetszennyezésre és annak mértékének csökkentésére hívják fel a figyelmet.



A legújabb Kolodko-szoboregyüttes egyértelmű üzenete a környezettudatos élet szükségességére. Ezt pedig nemcsak a művek formai koncepciója kívánja közvetíteni, hanem azok alapanyaga is szimbolikus kettőséget hordoz. Az elkészült cápák létezésének szubsztanciája ugyanis a hulladék, kötőelemüknek pedig a Duna-Dráva Cement Kft. (DDC) evoBuild termékmárkájához tartozó alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátású cementből készült betont választotta a művész.



Kolodko Mihály régóta tervezte egy ilyen tematikájú szoborcsoport megvalósítását, a DDC pedig mint felelős és meghatározó piaci szereplő már hosszú ideje kiemelten kezeli az alacsonyabb környezeti lábnyom és a klímacél elérésének kérdését.

A kooperáció tökéletesen szimbolizálja a szobrász és a vállalat törekvéseit is. A közös pont is adott volt, hiszen Kolodko Mihály Vácon alkot, míg a DDC egyik cementgyára, egyben a székhelye is a város mellett található. Minden szoborban érdemi alkotóelemként jelenik meg a Duna-parti hulladék. Elkészítésükhöz ugyanis a kihelyezéshez szánt partszakaszon fellelt szemetet gyűjtötte és használta fel a szobrász.

A cementcápák több mint fél éven keresztül a Váci Traktor Ignác Múzeumban is megtekinthetők voltak Kolodko Mihály Dunai Cápa címmel nyílt időszakos kiállításán.

A dunai cápa kisfilm



Új, globális márka a Heidelberg Materials-tól

A DDC anyavállalata, a Heidelberg Materials evoBuild® néven új globális márkát vezetett be az alacsony szén-dioxid-kibocsátású és körforgásos termékek számára.

A Heidelberg Materials 2023 novemberében mutatta be az **evoZero** márkát, a világ első szén-dioxid-leválasztással előállított, nettó-zéró kibocsátású cementjét. Most az **evoBuild**-et is hozzáadták az evo márkacsaládhoz, ezzel pedig létrejött a vállalat második globális márkája, amely a fenntarthatóságra összpontosít.

„Miután több mint 20 országban bevezettük új vállalati márkánkat, a következő logikus és fontos lépés az erős, fenntartható termékportfóliónk globális szintű harmonizálása. Az evoBuild-et hozzáadjuk az evo márkacsaládhoz egy új keretrendszerrel minden

olyan termék számára, amelyet a szén-dioxid-kibocsátás csökkentéséhez és a körforgáshoz való különleges hozzájárulásuk jellemez” – nyilatkozta **dr. Dominik von Achten, a Heidelberg Materials igazgatótanácsának elnöke.**

Az **egyedülálló evoZero termék bevezetése paradigmaváltást jelent** az ágazat szén-dioxid-mentesítésében. A szén-dioxid-leválasztás és -tárolás (CCS) áttörést jelentő technológia az építőanyag-ipar számára, a vállalat pedig élen jár ennek a nagyléptékű bevezetésében.

evoBUILD

Buócz Tamás
Beton- és kavicsüzletág
igazgató



A beton gyártása rengeteg ember elkötelezettségét és összehangolt munkáját igényli

Amikor a DDC-nél elkezdtem dolgozni már akkor is lenyűgözött, hogy a transzportbetontermékek gyártása milyen sokrétű, bonyolult és műszakilag igényes folyamat. Különösen figyelemre méltó, hogy mennyi ember közös erőfeszítése szükséges a kiváló végeredmény eléréséhez. Nélkülük egyik vállalat sem érhetne el sikereket, és projektjeink sem valósulhatnak meg. A DDC-nél eddig eltöltött éveim alatt rengeteg kiváló kollégát ismertem meg. Büszke vagyok arra, hogy jelenleg immár beton- és kavicsüzletág igazgatóként lehetek részese ennek a csapatnak, hiszen a DDC és leányvállalatai olyan erős képviselnek a szegmensben, amivel komplex, vertikálisan integrált szolgáltatásokat és termékeket tudunk kínálni a partnereiknek a cement- és betongyártás, valamint a betontechnológia területén.

Az út sokszor nehéz és kihívásokkal teli. Szakmai és üzleti környezetünk rengeteget változott az elmúlt években. A koronavírus-járvány miatti

lezárások vagy az azt követő gazdasági problémák nemcsak műszaki szempontból tették próbára a saját magunk és a kollégáink kreativitását és kitartását, hanem a változások kezelésében is sokat kellett fejlődnünk. Az építőiparban szokásosnak tekinthető gazdasági szempontú ciklikusság mellett egyre gyakrabban találkozunk olyan strukturális problémákkal, mint az alapanyagok hiánya, az ellátási láncok akadozásai, a gyakran változó jogi környezet vagy a költségek ugrásszerű növekedése. E problémák mellett nem szabad figyelmen kívül hagyni korunk általános kihívásait sem, amelyek a mi szakmánkat is érintik; a fenntarthatóság kérdése egyre nagyobb hangsúlyt kap a mindennapokban. Mivel a beton az egyik leggyakrabban használt építőanyag, ezekre megoldást kell találnunk az üzleti szempontok figyelembevételével. Ehhez kiváló szakemberekre és jó csapatmunkára van szükség. Köszönöm, hogy ennek a részese lehetek!

Iskolapadból a DDC-ig

Vállalatunk „ereje” nem csupán a kiváló minőségű termékekben és az alkalmazott technológiákban rejlik, hanem a munkavállalókban is. Jó alapot biztosítunk a sikeres szakmai pályafutás előkészítésében és annak kiépítésében is.

Három olyan kollégát mutatunk be, akik a DDC-nél kezdték a karrierjüket.

Nem kell megijedni a kihívásoktól

Burik Milán szakmai gyakorlatosként kezdett a DDC-nél, majd gépészmérnöki gyakornoki pozícióban helyezkedett el a csomagolóüzemben. 2020-ban nevezték ki csomagolóüzemi mesterré és rá körülbelül 2 évre a csomagolóüzem vezetője lett a Váci Cementgyárban.

„A szüleim is itt dolgoztak, édesapám a mészüzemben, édesanyám pedig a statisztikai osztályon. Amikor az egyetem utolsó évében gyakorlati helyet kerestem, kézenfekvő volt a DDC, mivel csak jókat hallottam róla.”

Milán a Budapesti Műszaki Egyetemre járt, a Járműmérnöki Kar Építőipari gépek szakirányára. Ezért is került a bányába, az ún. „sárga gépekhez”, mert ez a terület nagyon érdekelte. Az egyetemen sokat tanult a szállítószalag-rendszerekről is, így a szakdolgozata témája is ehhez kapcsolódott.

„Minden üzemnek megvan a sajátos sava-borsa. Mindenhol vannak kihívások, illetve jó dolgok is. Nem kell megijedni a kihívásoktól, azokból lehet tanulni.”

Nemcsak a munka jó, a társaság is fiatalos

Varagya Máté 2022. február közepén kezdett dolgozni a DDC Váci Cementgyárban. A gyakorlatát is itt szerette volna eltölteni, viszont közbeszólt a COVID, ám a mesterképzés gyakorlatát már sikerült a cementgyárnál abszolválnia. Az egyetem hátralévő részében rész munkaidőben is dolgozott, 2023 januárjától pedig már a vállalat teljes állású munkavállalója.

Máté szerint a DDC gyakorlatorientált munkahely, szakmailag előrelépni és fejlődni is lehet. *„Zebegényben, a Dunakanyarban lakom, én is a környéken keresgéltem gyakorlati helyek után. Amit az egyetemen elméletben tanultam, azt itt a gyárban láthattam a gyakorlatban is működni, ez felettébb hasznos volt. A kollégák mindig segítőkészek voltak, bármilyen kérdéssel fordulhattam hozzájuk, mindig megkaptam a választ. Hamar befogadtak maguk közé és kollégaként tekintettek rám. Családias a légkör, úgyhogy nemcsak a munka jó, a társaság is fiatalos.”*



Itt tényleg minden támogatást megkapunk

Oravecz Ákos a diploma megszerzése után pályakezdő gépészmérnökként keresett munkát, amikor szembetalálkozott a DDC hirdetésével. Mindig is a gyár mellett közlekedett, érdekelte, hogy milyen lehet itt dolgozni. *„A kezdetektől a Kemençeüzemben vagyok, két év után idén januárban kaptam üzemi mester kinevezést. Az első pillanattól fogva mindenki nagyon türelmesen állt hozzám, segítőkészek voltak a kollégák. Amire szükség is volt, mivel ha először bemegy az ember az üzembe, eléggé elveszítettnek érzi magát. Viszonylag rövid időn belül megszereztem azokat az ismereteket, amelyekkel egyedül is képes voltam boldogulni a munkahelyemen.”*

Ákos szerint érdemes bátran jelentkezni a DDC-hez, mert segítőkész a dolgozói gárda, és itt tényleg minden támogatást megkapnak a munkához a dolgozók.



Jó itt dolgozni! – törzsgárdatagok a DDC-nél

„A családunk mintegy 100 éve dolgozik a kőbányában”



Harmadik generációs munkavállalóként dolgozik több évtizede **Kosdi Gyula** Vácott, a Sejcei Mész-kőbányában, sőt már az egyik fia is folytatja a „hagyományt”.

- Jelenleg üzemgépész a beosztásom, de rakodógépkezelőként kezdtem a vállalatnál, majd átkerültem a lakatos részlegre. A bányaszeretet már gyerekkoromban kialakult, itt nőttünk fel, ezért nem is gondolkodtam másban. Ez az élet belénk ivódott.

Gyula számára a munkája szépségét a kihívások és azok megoldása, a sikerélmény jelenti.

- Alapvetően szabad környezetben dolgozunk. A mi feladatunk az, hogy eljuttassuk a nyersanyagot a cementgyárba, és ennek a folyamatosságát kell biztosítanunk. Ez olykor azzal jár, hogy egyedül megoldásokat kell kitalálnunk a rendszer működésére, előfordul, hogy még otthon is ezen gondolkodom lefekvéskor.

Kiváló munkáját és elhivatottságát a DDC több módon is viszonozta az elmúlt évtizedek alatt.

- A vállalat mindig figyelembe vette, hogy melyik irányba mozdulok, hol tevékenykedem, ennek megfelelően kaptam segítséget a fejlődésemhez. Több tanfolyamot is elvégeztem a cég támogatásával.

És hogy miért maradt ilyen sokáig hű munkahelyéhez?

- Valószínűleg beleszerelmesedik az ember ebbe, kialakul egyfajta érzelmi kötődés. A bánya nehéz üzem, egymásra vagyunk utalva a kollégákkal, ezért nagyon szoros a kapcsolat. Voltak nehezebb periódusok az életemben, a cégnél is, amikor el is gondolkodtam azon, hogy másfelé nyissak, azonban a vége mindig az lett, hogy maradtam. És maradok is, amíg lehet.

„Ezer szállal kötődöm a gyárhoz”



Már a szülei is a Beremendi Cementgyárban dolgoztak, így **Tóth István** is folytatta a tradíciót. 40 éve lépett be a vállalat kapuján.

- Szállítási diszpécserként dolgozom a gyárban, a logisztikai osztályon. 1983-ban az ipari éveim után kerültem az akkori Beremendi Cement- és Mészművekhez a mészüzembe mindeneként, de egy hét után már a cementgyárban voltam sofőr a garázsüzemben. Sokáig kisebb-nagyobb teherautókat, majd személyszállító buszt vezettem. Érettségi után bekerültem az irodába adminisztratív munkákra, és amikor megszűnt a garázsüzem, a mérlegház helyettes vezetője lettem. Azóta is itt dolgozom.

István szakmai fejlődését több oldalról is támogatja vállalatunk.

- Elvégeztem egy logisztikai tanfolyamot, de a vezetőim szorgalmazták, hogy folytassam a tanulmányaimat, így 2007-ben lediplomáztam a győri Széchenyi István Egyetemen közlekedésmérnöként. 2010-ben elvégeztem az MSc-szakot is, így logisztikai mérnök lettem. Volt olyan időszak, amikor hajózási üzemeltési vezetőként dolgoztam, amíg voltak uszályaink.

István születése óta Beremenden él, ezer szállal kötődik ehhez a településhez és a gyárhoz.

- Amióta munkába álltam, mindig is a Beremendi Gyárban dolgoztam. A szüleimnek is ez volt a munkahelye, így mondhatni, hogy folytattam a családi tradíciót. Szeretek itt dolgozni, szeretem a légkört, a kollégákat, a napi kihívásokat, a feladatokat. A munkámhoz és a sporttevékenységemhez számos támogatást kaptam a DDC-től, amit ez úton is köszönök!

„Gyerekkorom óta ebben a bányában vagyok otthon”



Bár az elmúlt 40 évben több helyre is hívták dolgozni, **Kiskovács Pál** megmaradt a Beremendi Bányában, ahol már az édesapja is robbantómester volt.

- A nagyharsányi és a beremendi kőbányában dolgozom robbantásvezetőként és felügyeleti személyként. 1983. október 27-én jöttem a bányába karbantartó kőművesként. Voltam gépkocsivezető, majd dolgoztam rakodógépen és a robbanóanyag-raktárban is, és 25 éve vagyok robbantásvezető. Édesapám 42 évig volt robbantómester itt a bányában, anyukám 30 évet dolgozott törőgépészként, úgyhogy sokan ismerték itt a családomat. Ahhoz, hogy a mai beosztásomig eljussak, folyamatosan tanulnom kellett, ezt a cégnél szorgalmazták is, így végül két technikumot végeztem.

Plusz mellette amilyen gépet kellett kezelni a bányában, mindegyikből levizsgáztam: összesen ötven pecsétem van ezekről.

Pál minden munkakörében a lehető legjobb teljesítményre törekedett, és bár először nem kívánt robbantómester lenni, később nagyon megszerette.

- A 40 év alatt megtanultam, hogy mit kell csinálni. Mindig azt mondják, azt szeretik bennem, hogy amikor lerakom az első követ, és kijelölöm a lyukat, én már tudom, hogy milyen lesz a robbantás – és ez igaz is.

Mint mondja, az eltelt 4 évtized alatt több vonzó ajánlatot kapott más bányáktól, de a szíve mindig itt marasztalta.

- Én itt voltam gyerek, gyerekkorom óta itt vagyok ebben a bányában, minden ideköt. Büszke vagyok arra, hogy a hatósági ellenőrzésekkor mindig azt mondják, hogy „fiúk, nagyon szép ez a bánya, ezt így kell csinálni”. Én úgy szeretem, hogyha olyan rend van, mint otthon az udvaron.

De Palit nem csak erről ismerik messze földön. Hanem arról is, hogy amit mond a munkatársainak, azt ők úgy veszik, mint a szentírást.

- Mindig őszintén beszélek a kollégákkal. Azzal érdemeltem ki a tiszteletet, hogy nem mondok olyat nekik, amit nem lehet megcsinálni vagy az veszélyes lenne. Mindig ott vagyok velük, ha szükség van a segítségemre. Büszke vagyok az emberek bizalmára és tiszteletére. Igyekszem mindig 100%-osan odafigyelni a munkámra, vigyázok a falura, mivel én is itt lakom. És arra is büszke vagyok, hogy ilyen hosszú időt dolgoztam ugyanazon a munkahelyen.



25 év a DDC-nél – a feladatok által jut előre az ember



Szilágyi Zsolt, a DDC elnök-vezérigazgatója az első munkahelyének nevezheti ezt a vállalatot, amely megadta neki azt a változatosságot, a feladatok által pedig azokat a kihívásokat, amelyek mindig új megoldásokra inspirálták. Mint mondja, nagyon sokat köszönhet az elődeinek.

„1999-ben kezdtem el itt dolgozni, amikor nagy szakmai ikonok töltötték be fontos szerepeket a gyárvezetésben. Felnéztem a vezetőimre, a főnökeimre, fiatal felnőttként ebbe a kollektívába bekerülve megtaláltam a számításomat. Nagyon megtetszett az a cementes közeg, amivel itt szembesültem. Az akkori átalakuló világ teljesen más volt, mint a jelenlegi, viszont azok a lépések, amiket a cégvezetés akkor megtett, és megteremtette azt a vállalati kultúrát, amit a mai napig képviselünk, mindenképpen egy hosszú időre meghatározó irányt jelölt ki.”

momra. Rájöttem, hogy szeretem a változatosságot, a kihívásokat, ez inspirált és ma is ez mozgat.”

Szilágyi Zsolt mindig törekedett a kollégákkal való kiváló szakmai kapcsolatra. „A mai napig szívesen látogatok el a gyárakba, beszélgetek a kollégákkal. Sajnos nem tudok erre annyi időt fordítani, mint amennyit az élethelyzet megkívánna, különösen egy nehéz politikai, gazdasági környezetben, ahol az emberek minden rezdülésre kíváncsiak. Voltak nagyon szép időszakaink, amikor kimondottan a cég innovációjáról, beruházásokról, fejlődésről tudtunk beszámolni. Büszke vagyok azokra a fejlesztéssel teli időszakokra, amikor a kollégáimmal minden nehézség ellenére előre tudtuk mozdítani a vállalatot.”

És hogy milyen tapasztalatokkal szolgált az elmúlt negyedszázad Szilágyi Zsolt számára? „Nagyon hálás vagyok ezekért az éveket, elsősorban a kollégáimnak, akikkel együtt dolgozhattam, akiktől tanulhattam. Türelem, nagyon nagy alázat, emberség, sok változás és váltás, rengeteg munka és alkalmazkodás is van ebben a két és fél évtizedben. Csak így tovább, és csinálni kell – mind magamnak, mind a kollégáknak ezt tudom javasolni. Változó körülmények között élünk, hallunk szóbeszédeket, de ezektől el kell vonatkoztatni. Azt gondolom, a legfontosabb, hogy maradjunk emberek, esténként tudjunk a tükörbe nézni, és tegyük a dolgunkat úgy a magánéletben, mint itt a cégnél – számomra ezt a tapasztalást hozta a DDC-nél eltöltött 25 év.”



**A mai napig szívesen
látogatok el
a gyárakba,
beszélgetek a
kollégákkal...**

A fiatalokban rejlik a jövő

Ismét Beremenden rendeztük meg a Zöld Alternatíva Vetélkedőt

A fiatalok elkötelezettsége és ereje formálja a holnapot – egy egészségesebb, fenntarthatóbb jövőhöz kulcsfontosságú a lelkesedésük és a cselekvőkészségük. A környezettudatosságra való nevelést nem lehet elég korán kezdeni, ezért idén is lehetőséget kaptak a Beremend környéki és a pécsi középiskolások arra, hogy részt vegyenek a DDC által megálmodott **Zöld Alternatíva Vetélkedőn**.

Az eseményt immár nyolcadik alkalommal rendeztük meg a középiskolás diákok és tanáraik számára, ezúttal a Beremendi Cementgyárban. A döntő napján a résztvevők betekintheztek a laborba és a vezérlőközpontba, kívülről megnézték a gyár szívét, a kemencét, illetve a Beremendi Bányába is látogatást tehettek.

A nap folyamán különleges, információban és új ismeretekben gazdag feladatok várták a versenyzőket annak érdekében, hogy megismerjék a DDC tevékenységét és környezetvédelmi törekvéseit, hogy a vállalat mit tesz egy fenntarthatóbb jövő érdekében. Az eseményről azonban a kreativitás sem hiányozhatott; a fiatalok hulladékból és cementeszsákokból készítettek ruhát, valamint zenés produkcióval kápráztatták el egymást és a zsűrit is.

A vetélkedő nyertesei, akik értékes ajándékokkal tértek haza:

- 1. Széchenyi István Gimnázium GreenX csapata**
- 2. Pécsi Református Kollégium Gimnázium Pácolt Nachos csapata**
- 3. Baptista Szeretetszolgálat EJSZ Széchenyi István Gimnázium és Technikum ½ Nótások csapata**



Fiatalok, sikeresek, DDC ösztöndíjasok

A tehetség korán megmutatja magát, ugyanakkor azt is tudjuk, hogy a kivételes képesség önmagában kevés: a sikerhez rengeteg munka, áldozat, kitartás és szorgalom is szükséges. A DDC ezért tartja kiemelten fontosnak és támogatja idén a Váci Cementgyár környékén 20. alkalommal, a Beremendi Cementgyár környékén pedig 15. alkalommal azokat a diákokat, akik már fiatalon átlag feletti teljesítményt nyújtanak és kimagasló eredményeket érnek el a művészetek, a sport és a tanulás területén.

Az ifjú zenészek, sportolók, tudósok az iskola mellett és után is tovább „dolgoznak”, hogy megvalósítsák az álmaikat. Olyan példaképek válhatnak belő-

lük, akiknek az eredményeire mindannyian büszkék lehetünk. Ezt a munkát, erőfeszítést és hozzáállást elismerésre méltónak tartja társaságunk.

A „**Duna-Dráva a Tehetségekért**” ösztöndíjprogram kiválasztott diákjainak az építőipari vállalat Ifjúsági és Innovációs Alapítványa 10 hónapon keresztül biztosít támogatást; az általános iskolások számára havonta 8.000 forintot, a középiskolások számára 10.000 forintot. A váci térségben idén 25 általános iskolás és 18 középiskolás diák, a beremendi térségben pedig 34 általános iskolás és 7 középiskolás diák vehette át ösztöndíjáról szóló oklevelét Szilágyi Zsolttól, a vállalat elnök-vezérigazgatójától.





Fókuszban a környezettudatosság – idén is kreatív ötletek váltak valóra a Zöld Megoldás-pályázattal

2011 óta hirdetjük meg a **Zöld Megoldás-pályázat**ot a Beremendi és a Váci Cementgyár környezetében különféle környezettudatos fókuszú projektek, fejlesztések és kezdeményezések széles körű támogatására, annak érdekében, hogy a fenntarthatóság jegyében a jövő generációja egy élhetőbb, zöldebb világban élhessen. Idén is számos kreatív projektötlet vált valóra társaságunk segítségével.

Az erdei vadvilág a deákvári óvodába költözött

Egy kis erdei vadvilág költözött Deákvárra, ahol a gyerekek megbarátkozhatnak a vadon élő állatokkal, megtanulhatják a túraútvonalak használatát, játékos módon megismerhetik a pagonykörnyezetét. A mini erdei környezetet a *váci Deákvári Főúti Óvoda* „**Nem csak a miénk az erdő!**” projektjében alakították ki. Az erdei bútorok, a vadon élővilágát megjelenítő falfestmények, az erdő növény- és állatvilágát megismertető fából készült játékok, a turistajelzéseket bemutató játékelemek azt a természetes közeget idézik meg az óvoda udvarán, amellyel a kicsik számára bemutatható, közel hozható az anyatermészet, mint egy sokszínű ökoszisztéma.

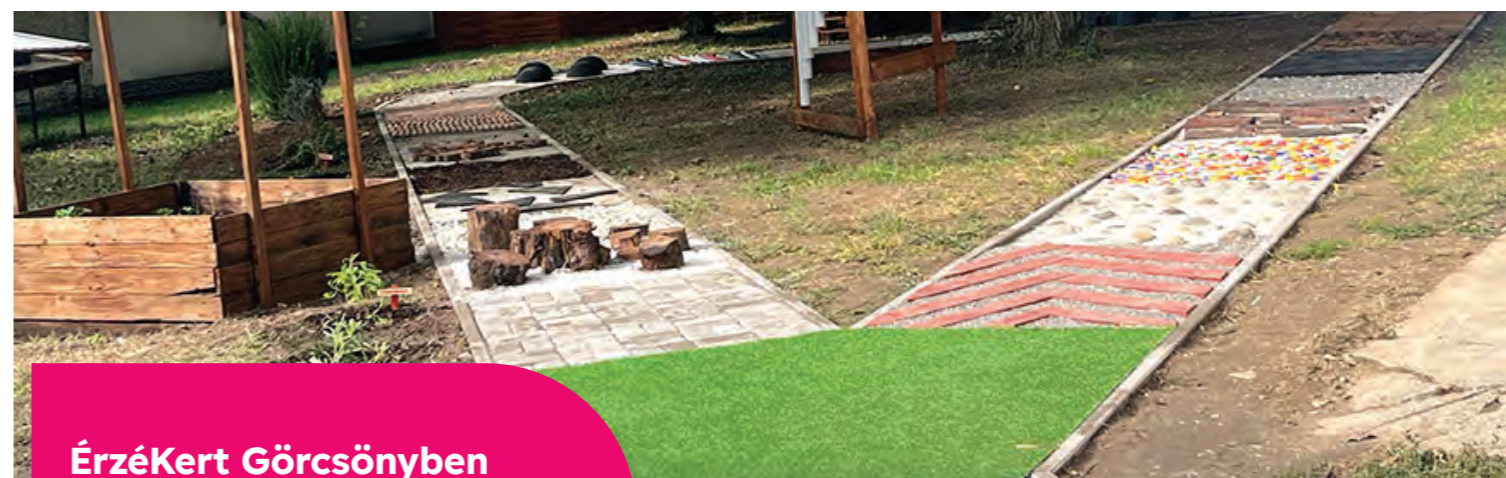
Egyedülálló tankert a környezettudatosság jegyében

A *váci Cházár András EGYMI Simon Antal Tagintézménye* „**Mi is képesek vagyunk megváltoztatni és jobbá tenni a világot**” című projektje keretében egy olyan tankert hozott létre, amely lehetőséget biztosít a sajátos nevelési igényű tanulók számára, hogy gyakorlati tevékenységeken keresztül ismerkedjenek meg a természettel és a fenntarthatóság fontosságával. A tankert igazi zöld oázisként működik, ahol a diákok tapasztalás útján sajátíthatják el a növénytermesztési ismeretek alapjait, így a tanulás valódi élménnyé válik. A területen fákat is ültettek, létrehoztak méhlegelőt, rovarhotelt, madárodúkat és itatókat, valamint egy komposztálót is kialakítottak, hogy teljes legyen a természet körforgása.



Öko-Ötletelő Vokányban

A *vokányi Rókavár Egyesület* „**Vokányi Öko-Ötletelő**” elnevezésű projektjének keretében egy olyan parkot létesített és szerelt fel, amely a jövőben számos gyermek- és felnőttprogram helyszínül szolgál majd. Az átadóünnepségen Vokány polgármestere beszédében a közösségi összefogás fontosságát hangsúlyozta.



ÉrzéKert Görcsönyben

A *Pellérdi Általános Iskola görcsönyi tagintézménye* az „**ÉrzéKertünk a Görcsönyi Suliban**” elnevezésű projektje az érzékszervekre helyezte a hangsúlyt egy olyan park kialakításával, ahol a projektet megálmodók csennel, dallammal, illattal és különböző felületekkel valósították meg az elképzeléseiket. Ünnepléses keretek között énekléssel egybekötött projektátadón avatták fel a kert.

Nem kertelünk! Kertészkedünk Siklóson

A *Siklósi Kanizsai Dorottya Általános Iskola* „**Fogjunk össze! Gyermekkel a gyermekekért!**” Alapítvány „**Nem kertelünk! Kertészkedünk**” elnevezésű projektje keretében egy olyan iskolakertet hozott létre, amely kézzelfoghatóvá teszi az elméleti tananyagot, egyben lehetőséget biztosít arra, hogy a tanulók a gyakorlatban is kamatoztassák az órákon megszerzett tudásukat.

Esztétikus és tartós belső terek a DDC prémium minőségű cementjéből



Családi Nap -
2024

„A beton valójában sokkal több, mint egy egyszerű szürke anyag” – vallja Hoffer Ottó, az Otti Manufactura alapítója, és éppen ez teszi lehetővé, hogy a székesfehérvári vállalkozás egyedi, tartós és stílusos betontermékeket állítson elő akár bel-, akár kültérre. Az Otti prémium minőségű munkáihoz a Duna-Dráva Cement Kft. (DDC) biztosítja az alapanyagot.

Betonburkolatok a lakberendezésben

A minimalista, ipusztériális stílusok népszerűsége miatt modern életterünk alakításában fontos tényezővé vált a beton. Ez az anyag jól alkalmazható egyedi formájú burkolatok, padló- és falstruktúrák, munkapultok, mosdópultok létrehozására is. A felületek impregnáló- és felületkezelő szerekkel való ellátása lehetővé teszi a beton védelmét és víztaszító tulajdonságának kialakítását.



Jó vele dolgozni, tartós és környezetkímélő

Az Otti Manufactura 2009-es megalapítása óta munkáihoz a Duna-Dráva Cement Kft. Beremendi Cementgyárában gyártott CEM I 52,5 N típusú portlandcementet használja. A nagy szilárdságú cement a termékek készítésekor gyors kiszaluzhatóságot és sablonfordulót tesz lehetővé, emellett hosszú távú használhatóságot, végszilárdságot és tartósságot is biztosít. A kézműves cég számára az anyag egyik legfontosabb tulajdonsága, hogy mérsékelt szürke színe miatt jól színezhető és fehéríthető, így a gyártás során könnyedén tudnak vele dolgozni a szakemberek. A prémium kategóriájú cement garantálja a belőle gyártott termék egyenletes gyártását és kiváló minőségét. Emellett azt is érdemes szem előtt tartani, hogy a cement előállításánál CO₂ keletkezik, azonban a nagy szilárdságú 52,5-esből kevesebb mennyiség is elég ahhoz, hogy elérjék a szükséges szilárdságot és minőséget, így kisebb lesz az adott termék környezeti lábnyoma.

„A beton trendi”

„A beton trendi, átértelmezve, stílusokhoz igazítva igen korszerű, és nem megy ki a divatból” – véli Hoffer Ottó, az Otti Manufactura ügyvezetője, aki számos kedvező tulajdonsága mellett azért is választja a jövőben is termékeik elkészítéséhez a CEM I 52,5 N típusú portlandcementet, mert az 2014 óta viseli a Magyar Termék védjegyet. Ez a védjegy igazolja, hogy a kiváló minőségű cement-terméket magyar alapanyagokból magyar munkaerő segítségével hazai gyárakban állítják elő.

Minden eddiginél többen vettünk részt a 2024-es **DDC Családi Napon**, amelyet június 29-én rendeztünk meg a dégi Festetics-kastélyban. Vállalatunk munkatársai és családtagjai számos programon vehettek részt, többek között tárlatvezetésen, beton workshopon, élményfestésen, barista tanfolyamon és hangfürdőn. Lehetőség volt lovaskocsikázásra és csónakázásra is, a kihívást keresők pedig futó- és főzőversenyen mérhették össze a tudásukat, vagy az elmaradhatatlan futballkupán léphettek pályára. A programokban gazdag napot Bikini-koncerttel zártuk, így mindenki megtalálhatta a számára kedves szórakozási lehetőséget. Köszönjük, hogy ilyen sokan eljöttek!



Újabb rekord: több mint 420 ötlet érkezett a CIP Programban

Ismét rekordot döntöttünk a Folyamatos Fejlesztési Programmal (CIP): a Váci és a Beremendi Cementgyárból, valamint a Betonüzletágból összesen 122 munkavállalónk több mint 420 ötletet adott le!

A program célja továbbra is a dolgozói tudásbázis felszínre hozása és a mindennapi folyamatokba való beépítése, amellyel növelhető a cég teljesítménye, erősödik a dolgozói elkötelezettség, és lehetőség teremtődik a zöld gondolatok és megoldások előtérítésére. A fejlesztési javaslatokat benyújtó kollégák az ötletekért pontokat gyűjthetnek, amiket értékes nyereményekre válthatnak – nem utolsósorban pedig javaslataikkal részt vehetnek a mindennapi folyamatok alakításában is. Ahogy korábban is, idén is minden ötletet benyújtó kolléga garantált ajándékban részesült.

Sikeresen lezártuk a 2023/2024-es CIP-évet, az ötletet benyújtók közül az alábbi kollégák és üzemek részesülnek díjazásban:

- A Váci Gyár CIP Bajnoka Szabó Kristóf lett. A legtöbb pontot Oravecz Ákos gyűjtötte, a legaktívabb csapatnak pedig a kemenceüzem bizonyult. Kosdi Gyula, Gál Ferenc, Péter Attila és Nagy Gábor különdíjban részesült.
- A Beremendi Gyár CIP Bajnoka Kis-Bicskei Krisztián lett, aki egyben a legtöbb pontot is gyűjtötte. A legaktívabb csapat a gépészüzem lett. Különdíjban részesült Straub Péter, Bogár Zsolt, Sánta Gábor és Böbék Lajos.
- A Betonüzletágból a legtöbb pontot Tarnóczy Zoltán gyűjtötte. Molnár Levente különdíjban részesült, a legaktívabb csapat pedig a dél-keleti régióban volt.

Az elért pontszámok alapján számos munkatársunk ajándékutalványra vált jogosulttá.

A CIP Programot 2024/2025-ben is folytatjuk! Ebben az évadban a berendezések védelmére és a hatékonyságnövelésre helyezük a hangsúlyt.

A legkisebbnek tűnő ötlet is számít, ezért bármilyen javaslatot szívesen fogadunk! Benyújtási határidő: 2025. február 28.

Vállalatunk felismerte, hogy a gyárakban és az üzemekben működő szakterületek legjobb hozzáértői maguk a munkavállalók, ezért vezettük be az elmúlt években – a FERLING PR-ügynökség támogatásával – a CIP Programot, amelynek keretében a kollégák benyújthatják az innovatív fejlesztésekre irányuló ötleteiket. A program hozzájárul egyik legfőbb célkitűzésünkhöz, a fenntarthatóbb és eredményesebb gazdasági működéshez.



Kategóriagyőztesnek választotta a szakmai zsűri a Greengage versenyen a „támogató eszközök”, azon belül a „HR-eszközök” alkategóriában a DDC-t. A GREENGAGE, azaz a zöld elkötelezettség díja keretében a PPH kiadó olyan vállalatokat keresett, amelyek ma Magyarországon fenntarthatóan, kiemelt fontossággal és környezetkímélően gyártanak innovatív termékeket, vagy fejlesztéseikkel, folyamataikkal támogatják a piacot.



Nívós díjjal ismerték el a DDC munkásságát

kiemelt figyelmet fordít a helyi alapanyagok gondos kiválasztására. Először egy évtizede, 2014-ben nyerte el a Magyar és a Hazai Termék védjegyhasználati jogot, melyet 2023-ban további 3 évre hosszabbítottak meg. A védjegy garanciát jelent a termékek hazai eredetére, magas minőségére és a gyártó megbízhatóságára.

A Magyar Termék védjegy kiemelt megjelenítéséért részesült díjban a DDC. Az elismerést a MAGYAR TERMÉK Nonprofit Kft.-vel való együttműködés során az egyéni márkaépítés kommunikációjáért kapta vállalatunk.

A DDC Magyarországon, magyar munkaerővel, magyar alapanyagokból állítja elő kiváló minőségű cementtermékeit, az új receptúrák összeállítása során



Reflektorfényben a munkavállalói jóllét

A Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) a DDC pályázati anyagát pozitívan értékelte, így elnyertük a **Megbízható Munkaadó** címet a következő három évre. Az elismeréssel olyan vállalatokat jutalmaznak, amelyek példaeértékű és megbízható módon gondoskodnak munkatársaik munka- és életkörülményeiről.

Az OFA Nonprofit Kft. „Az Év Felelős Foglalkoztatója” pályázatán a DDC elnyerte az **Arany Minősítésű Felelős Foglalkoztató** címet, míg a Három Királyfi, Három Királylány Mozgalom elismeréseként kiérdemelte a **Családbarát Vállalat** díjat. Az OFA Nonprofit Kft. elismerése azokat a hazai munkáltatókat díjazza, amelyek kiemelkedő és iránymutató tevékenységet folytatnak a foglalkoztatás területén és kivételes figyelmet fordítanak dolgozóik megtartására, fejlesztésére

és jóllétére. A Családbarát Vállalat díj pedig azon szervezetek munkáját ismeri el, akik példamutatóan támogatják a munka-magánélet egyensúlyát elősegítő, családbarát munkahelyi környezet megteremtését és fenntartását.

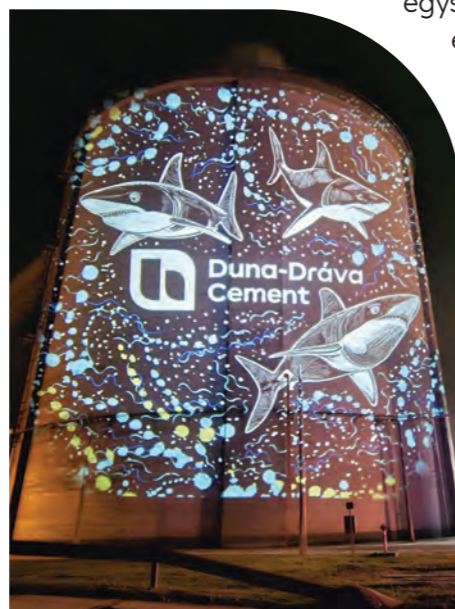
A DDC évtizedek óta felelős, megbízható munkáltatóként működik a baranyai és a váci régióban. A munkavállalók jólléte mellett fontos az is, hogy lehetőséget biztosítsunk számukra az ötleteik bemutatására és azok megvalósítására. *„Felelős munkáltatóként arra törekszünk, hogy a munkavállalók szívesen dolgozzanak a cégnél, és megőrizték a testi és a lelki egészségüket. Nagyvállalatként fontosnak tartjuk, hogy munkavállalóink számára megteremtjük a munka-magánélet egyensúlyának fenntartásához szükséges feltételeket”* – véli Molnár Ivett, a DDC HR-igazgatója.

Mintegy 400 látogatót vonzott a DDC a Modern Gyárak Éjszakáján



Idén vállalatunk is csatlakozott a Modern Gyárak Éjszakája országos programsorozathoz, és máris sikerről számolhatunk be. Több mint 400-an tekintették meg izgalmas esti körülmények között a Váci és a Beremendi Cementgyárunkat november 8-án.

Az esemény során a résztvevők rendhagyó kalandra indultak a cementgyártás nem mindennapi világába. Képzett munkatársaink vezetésével járhatták be a gyárak különböző területeit, megismerkedhettek a legmodernebb gépekkel és berendezésekkel, valamint megtudhatták, milyen innovatív technológiai eljárásokat alkalmaz a DDC a fenntartható fejlődés érdekében. A gyárlátogatások alatt szakembereink nagy hangsúlyt fektettek arra, hogy bemutassák, milyen fontos szerepet játszik a cement az építőiparban, valamint részletesen ismertették a minőségi termékek előállításáért tett vállalati erőfeszítéseket.



A rendezvény résztvevői testközelből megtapasztalhatták, hogy a cementgyártás nem csupán egy egyszerű ipari folyamat, hanem egyben egy izgalmas és innovatív tevékenység is, melynek során a legmodernebb technológiákat alkalmazzák. Az első éjszakai gyárlátogatás látványos pontja volt a klinkersilókat megvilágító fényfestés, a Váci Cementgyárban pedig a látogatók megcsodálhatták Kolodko Mihály szobrász egyik dunai cápáját is. A szobor alapanyagául a Duna partján saját kézzel gyűjtött hulladékot, kötőanyagként pedig a DDC evoBuild termékmarkájához tartozó, alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátású cementből készült betont választotta a művész.

A VénÉgy fesztivál programjait színesítettük



Szelfipont, gyárlátogatás, chill zone – ezekkel a programelemekkel színesítettük támogatóként az idei VénÉgy Fesztivál és Színházi Találkozót, a Dunakanyar legnagyobb fesztiválját Nagymaroson. Az egész esemény ideje alatt mindenki számára elérhető, a megpihenést szolgáló DDC chill zone mellett a Váci Cementgyárunkban gyárlátogatásokat is szerveztünk az érdeklődőknek. A helyszínen bemutattuk a vállalatunkkal közös projektet folytató, a Duna hulladékából és a DDC evoBuild termékének felhasználásával cápaszobrokat készítő Kolodko Mihály alkotását is. A betoncápa ezúttal a fesztivállátogatók örömeire szelfipontként szolgált.



DDC nélkül nincs Ördögkatlan

Sokadik alkalommal lehetett részt venni a Dél-Báránya kis falvaiban 2008 óta megrendezett Ördögkatlan Fesztivál során DDC-s gyárlátogatáson, mely minden évben a gyerekek és a felnőttek számára is izgalmas programlehetőség. Idén három nap alatt 3 turnusban mintegy 80 fő tekintette meg a Beremendi Cementgyárat, ami mindannyiuk számára hatalmas élményt jelentett. Jövőre ismét ott leszünk a „Fesztiválózó a gyárban!” programunkkal az Ördögkatlan Fesztiválon.

Köszönjük kollégáink aktív közreműködését a népszerű események szervezésében és lebonyolításában!

Építsük együtt jövőnket!



ELISMERÉS
RUGALMASSÁG

környezetvédelem

MUNKAVÉDELLEM

BIZTOS JÖVEDELEM

BEJELENTETT
MUNKAVISZONY

STABIL
NEMZETKÖZI
HÁTTÉR

#DDC



HOME OFFICE



MAGAS MŰSZAKPÓTLÉK
TRADÍCIÓ



FEJLŐDÉSI
LEHETŐSÉG

CSALÁDBARÁT

CÉGES
KÉPZÉSEK
CSAPATMUNKA
TÁRSADALMI
FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

FEJLŐDÉSI
LEHETŐSÉG

közösség



KORSZERŰ
TECHNOLÓGIA
SOKSZÍNŰSÉG



06 27 511 600



info@duna-drava.hu



www.duna-drava.hu



facebook.com/dunadravacement



linkedin.com/company/dunadravacement



Duna-Dráva
Cement